

**KONCERTINĖ ĮSTAIGA LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ
MINISTERIJOS REPREZENTACINIS PUČIAMŪJŲ ORKESTRAS**

**KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS KONCERTINĖJE ĮSTAIGOJE
LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS
REPREZENTACINIAME PUČIAMŪJŲ ORKESTRE NUSTATYMAS IR
ĮVERTINIMAS**

2018 m. rugsėjo 28 d.
Vilnius

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 2 dalimi, Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 „Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, Koncertinėje įstaigoje Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Reprerentaciniame pučiamųjų orkestre (toliau – Orkestras), atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas *Darbuotojų skatinimo ir nuobaudų jiems skyrimo tvarkos srityje*.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir vertinimą atliko Orkestro direktoriaus 2015 m. liepos 2 d. įsakymu Nr. V-60 „Dėl atsakingo asmens už korupcijos prevenciją ir kontrolę“ paskirtas atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją ir kontrolę Koncertinėje įstaigoje Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Reprerentaciniame pučiamųjų orkestre, Orkestro personalo specialistė Nijolė Panavienė.

Analizuojamas laikotarpis 2017-01-01 – 2018-06-30.

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, vertinta Orkestro veiklos sritis *Darbuotojų skatinimo ir nuobaudų jiems skyrimo tvarka*, kuri atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 5 punkte numatytus kriterijus: „Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo“.

**KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS IR VERTINIMAS
ORKESTRO DARBUOTOJŲ SKATINIMO IR NUOBAUDŲ JIEMS SKYRIMO
TVARKOS SRITYJE**

Orkestro Darbuotojų skatinimo ir nuobaudų jiems skyrimo tvarką reglamentuoja Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Orkestro Darbo reglamentas, patvirtintas Koncertinės

įstaigos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Rerezentacinio pučiamųjų orkestro direktoriaus 2012 m. kovo 9 d. įsakymu Nr. V-22 „Dėl Koncertinės įstaigos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Rerezentacinio pučiamųjų orkestro direktoriaus 2010 m. rugsėjo 23 d. įsakymo Nr. V-93 „Dėl Koncertinės įstaigos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Rerezentacinio pučiamųjų orkestro darbo reglamento patvirtinimo“ pakeitimo“, Orkestro darbo tvarkos taisyklės, patvirtintos Orkestro direktoriaus 2015 m. balandžio 14 d. įsakymu Nr. V-25 (Orkestro direktoriaus 2017 m. vasario 24 d. įsakymo Nr. V-18 redakcija; Orkestro direktoriaus 2017 m. gruodžio 20 d. įsakymo Nr. V-134 redakcija), Orkestro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skatinimo tvarkos aprašas, patvirtintas orkestro direktoriaus 2008 m. rugpjūčio 2 d. įsakymu Nr. V-64 „Dėl Koncertinės įstaigos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Rerezentacinio pučiamųjų orkestro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skatinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ .

Atliekant vertimą buvo nagrinėti teisės aktai, kurie reglamentuoja Koncertinės įstaigos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Rerezentacinio pučiamųjų orkestro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai) skatinimo ir nuobaudų jiems skyrimo tvarką.

Per analizuojamąjį laikotarpį nustatyta, kad 3 darbuotojai pažeidė Darbo tvarkos taisyklių 18 punktą, šiems darbuotojams skirti įspėjimai dėl darbo pareigų pažeidimo. Darbuotojai neatvyko į darbą per visą darbo dieną, neatvykimo į darbą priežasties nepagrindė oficialiu dokumentu. Darbuotojų darbo drausmės pažeidimus apibrėžia Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatos, Orkestro darbo tvarkos taisyklės, kuriose numatyta darbuotojų drausminė atsakomybė ir taikymo tvarka. Darbuotojų įspėjimo pateikimo tvarką dėl darbo pareigų pažeidimo, numato Orkestro darbo tvarkos taisyklių 45 , 46, 47, 47¹ punktai. Esant darbuotojo darbo pareigų pažeidimui, darbuotojo tiesioginis vadovas tarnybiniu raštu apie tai informuoja Orkestro direktorių. Vadovaujantis Darbo tvarkos taisyklių nuostatomis darbuotojai per nustatyta terminą turi pateikti raštišką pasiaiškinimą, įspėjimai dėl darbuotojų darbo pareigų pažeidimo informinti Orkestro direktoriaus įsakymais.

Darbuotojams skirti įspėjimai yra skelbiami Orkestro tinklalapyje www.vrmorkestras.lrv.lt skiltyje „Tarnybiniai nusižengimai“.

Per analizuojamąjį laikotarpį, buvo nagrinėta Orkestro darbuotojų skatinimo tvarka. Orkestro darbuotojai buvo skatinti padėkos raštais ir vardinėmis dovanomis. Pareikštos padėkos už ilgametį, nuoširdų ir kūrybinį darbą Orkestro atkūrimo 28-ųjų metinių proga – 2 darbuotojams, pareikštos padėkos už kūrybinį darbą ir nepriekaištingą tarnybinių pareigų atlikimą Orkestro atkūrimo 28-ųjų metinių proga – 3 darbuotojams, vardinė dovana už nepriekaištingą tarnybinių pareigų atlikimą 50 metų jubiliejaus sukakties proga skirta 1 darbuotojui, vardinės dovanos Orkestro atkūrimo 29-ųjų metinių proga už parodytą iniciatyvą

kūrybinėje veikloje skirtos 3 darbuotojams. Dėl darbuotojų skatinimo, darbuotojų tiesioginis vadovas teikia siūlymus Orkestro direktoriui. Paskatinimai įforminto Orkestro direktoriaus įsakymais. Orkestro darbuotojų skatinimo tvarką reglamentuoja Orkestro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skatinimo tvarkos aprašas (toliau –Skatinimo tvarkos aprašas), patvirtintas Orkestro direktoriaus 2008 m. rugpjūčio 29 d. įsakymu Nr. V-64 „Dėl Koncertinės įstaigos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Reprezentacinio pučiamųjų orkestro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skatinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Išnagrinėjus Skatinimo tvarkos aprašą, nustatyta, kad ši tvarka yra pasenusi, kai kurie punktai yra negaliojantys. Darbuotojams paskatinimai buvo skirti nesivadovaujant Skatinimo tvarkos aprašu.

Informacija apie darbuotojams skirtus skatinimus skelbiama Orkestro tinklalapyje www.vrmorketras.lrv.lt skiltyje „Paskatinimai ir apdovanojimai“.

Mažinant korupcijos pasireiškimo tikimybę, analizuojamuoju laikotarpiu buvo numatyta atnaujinti darbuotojų skatinimo tvarką. Orkestro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis skatinimo tvarka patvirtinta Orkestro direktoriaus 2018 m. rugpjūčio 16 d. įsakymu Nr. V-84 „Dėl Koncertinės įstaigos Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Reprezentacinio pučiamųjų orkestro darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skatinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Aprašas numato, kad darbuotojai gali būti skatinami padėka raštu, vardine dovana, premija, taip pat aiškiai apibrėžta už ką gali būti skatinami darbuotojai, apibrėžta skiriamos vardinės dovanos vertė bei skiriamos premijos dydžio suma. Darbuotojo tiesioginis vadovas dėl skatinimo, raštu teikia siūlymą Orkestro direktoriui, šį siūlymą svarsto, Orkestro direktoriaus įsakymu sudaryta, skatinimo komisija. Darbuotojams paskatinimai skiriami Orkestro direktoriaus įsakymu, atsižvelgiant į komisijos siūlymus.

IŠVADOS IR PASIŪLYMAI

Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą Darbuotojų skatinimo ir nuobaudų jiems skyrimo tvarkos srityje buvo išvelgti trūkumai dėl darbuotojų skatinimo būdų (formų) ir jų skyrimo tvarkos. Per analizuojamąjį laikotarpį patvirtinta nauja Orkestro skatinimo tvarka, kuri išsamiai reglamentuoja skatinimo būdus ir jų skyrimo tvarką. Tai sumažina korupcijos pasireiškimo tikimybę. Kitų, konkrečių korupcijos pasireiškimo rizikos veiksnių, kurie sudarytų galimybę pasireikšti korupcijai, nenustatyta.
